

# Vaasan yliopiston ylioppilaskunnan yhdenvertaisuusjulistus

## SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto
2. Visio
3. Missio
  - 3.1. Yhteisöllisyys
  - 3.2. Hyvinvointi
  - 3.3. Saavutettavuus

## JOHDANTO

*Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 § 8.1)*

Vaasan yliopiston ylioppilaskunnassa yhdenvertaisuus tarkoittaa kunnioittamista, osallistamista ja sopeutumista. Yhteisöllisyys näkyy opiskelijoiden monimuotoisuuden arvostuksena yhteisömme kulttuurissa, tapahtumissa ja viestinnässä.

Yhdenvertaisuusjulistus on yhdenvertaisen toiminnan ohjenuora yhteisössämme toimimiselle. Piirissämme toimivat yhdistykset soveltavat julistusta omalle toiminnalleen sopivalla tavalla. Vuonna 2021 julistuksen toteutumisesta tehdään kartoitus ja sen sisältöä päivitetään tarvittaessa.



## VISIO

*Suomen yhdenvertaisin ylioppilaskunta.*

MISSIO	TOIMENPIDE
<p><b>YHTEISÖLLISYYS</b></p> <p><b>Kunnioitamme</b> jokaista yhteisömme jäsentä ominaisuuksista, taustasta, opinnoistaan tai vakaumuksesta riippumatta. VYY:n piirissä toimivat yhteisöt edistävät vuoropuhelua eri alaa opiskelevien jäsenten kanssa.</p> <p>Jokainen meistä on <b>erilainen</b>. Yhteisömme hyväksyy jokaisen yksilön toimintaansa sellaisena kuin hän on.</p> <p>Yhteisömme jäseniä <b>osallistetaan</b> kaikessa toiminnassa. Jokaisella on mahdollisuus osallistua oman toimintakykynsä ja aikansa puitteissa toiminnan kehittämiseen.</p> <p>Yhteisössämme on <b>avoin keskustelukulttuuri</b> ja jokaista jäsentämme kuunnellaan.</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Yhdenvertaisuusjulistus jalkautetaan yhteisössämme toimiville yhdistyksille ja sen toteutumista seurataan.</li><li>2. Yhdenvertaisuusjulistuksesta tiedotetaan yhteisömme kanavilla sekä uusille opiskelijoille tutorprojektin kautta.</li><li>3. Yhteisömme jäseniä osallistetaan toiminnassa/päätöksenteossa keräämällä palautetta ja perustamalla matalan kynnyksen työryhmiä ja valiokuntia.</li><li>4. Yhteisössämme noudatetaan <b>tapahtumajärjestämisen pelisääntöjä</b></li></ol>
<p><b>HYVINVOINTI</b></p> <p>Yhteisömme jäsenillä tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet <b>fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin</b>. Huolehdimme, että yhteisössämme <b>kukaan ei jää yksin</b>. Yhteisömme pyrkii aktiivisesti ennaltaehkäisemään syrjäytymistä ja tunnistamaan toiminnassaan haitallisia toimintamalleja.</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>5. Hyvinvointipalveluiden laatu varmistetaan kartoittamalla yhteisömme tarpeita, esimerkiksi kyselyillä ja vaikuttamalla palveluihin niiden pohjalta.</li><li>6. Hyvinvointipalveluista tiedottamista parannetaan</li></ol>



<p>Yhteisömme jäsenet ovat tietoisia saatavilla olevasta tuesta ja palveluista sekä opintoihin että elämään opintojen ympärillä. Yhteisössämme varmistetaan, että <b>hyvinvointipalvelut ovat laadukkaita ja niiden piiriin pääsy on saavutettavaa</b> kaikille yhteisön jäsenille.</p> <p>Luomme rohkaisevan ilmapiirin ongelmista puhumiselle. <b>#OnOkei</b></p>	<p>7. Yhteisömme tapahtumiin ja vertaistukiryhmiin on helppo tulla yksin.</p> <p>8. <b>#OnOkei</b>-kampanjaa jatketaan.</p>
<p><b>SAAVUTETTAVUUS</b></p> <p>Yhteisömme jäsenillä voi olla näkyviä, näkymättömiä, fyysisiä, henkisiä tai psyykkisiä rajoitteita. <b>Jokaisen rajoitteet tulee huomioida</b> kaikessa yhteisömme toiminnassa jo toimintaa suunnitellessa.</p> <p>Yhteisössämme toimivat <b>yhdistykset ovat tietoisia toimintansa saavutettavuudesta</b> ja ovat valmiita toimimaan sen kehittämiseksi. Yhteisömme jäsenellä tulee olla mahdollisuus osallistua riippumatta ulkoisista tai sisäisistä ominaisuuksistaan.</p> <p>Viestintämme on rehellistä, esteetöntä ja siitä välittyä <b>yhteisömme monimuotoisuus</b>.</p>	<p>9. Yhteisössämme ei tehdä ennakko-oletuksia henkilön ulkoisten tai sisäisten ominaisuuksien pohjalta.</p> <p>10. Tapahtumien tulee olla lähtökohtaisesti aina esteettömiä ja häirinnästä vapaita. Tapahtumakuvausten yhteydessä tulee selkeästi mainita, onko tapahtuma esteetön sekä häirintäyhdyshenkilön yhteystiedot.</p> <p>11. Yhteisömme käyttämistä tiloista tulee rakentaa esteettömiä</p> <p>12. Viestitään avoimesti yhteisömme monimuotoisuus huomioon ottaen.</p>

**Ajantasaiset määritelmät käytetyistä termeistä löydät esimerkiksi osoitteesta [syrrjinta.fi](http://syrrjinta.fi)**