



VAASAN YLIOPISTON  
YLIOPPILASKUNTA

# STRATEGIA

Edustajiston kokouksen 6/2018-2019  
hyväksymä



## Sisällysluettelo

<b>Johdanto</b>	<b>2</b>
<b>Visio – Missä olemme vuonna 2029?</b>	<b>3</b>
<b>Missio – Miksi me olemme olemassa?</b>	<b>3</b>
<b>Arvot – Mikä ohjaa kaikkea tekemistämme?</b>	<b>3</b>
<b>Projektit</b>	<b>4</b>
Yhteinen ylioppilaskuntamme (2019–2021)	4
Elämää automaatiojäsenyyden jälkeen (2019–2023)	6
Vaadimme parempaa viestintää! (2019–2020)	7
<b>Jatkuvan toiminnan kuvaus</b>	<b>8</b>



## Johdanto

Ylioppilaskuntamme strategia koostuu visiosta, missiosta, arvoista, projekteista ja jatkuvan toiminnan kuvauksesta. Visiossa kuvaamme tavoitetilan, jossa ylioppilaskuntana haluamme olla kymmenen vuoden päästä. Missio kertoo meille, miksi joka päivä ponnistelemme yhteisten päämääriemme eteen. Arvot läpileikkaavat toimintaamme ja ovat kivijalka, johon kaikki toimintamme nojaa.

Strategiamme kertoo meille, miten pääsemme asettamaamme visioon. Strategialla vahvistamme kilpailuetuamme ja vaalimme niitä lakisääteisiä velvollisuuksia ja kasvatustehtäviä, joihin koko ylioppilasliikkeen toiminta perustuu. Strateginen ajattelu on osa päivittäistä toimintaa ja se on edustajistomme tärkein väline hallituksen toiminnan ohjaamiseen.

Keskeistä on ymmärtää, että strategiamme on arkemme. Sen ei ole tarkoitus olla liian monimutkainen eikä nousta liian kauas käytännön rajapinnasta. Onnistunutta strategian toteuttamista ovat rutiinit, käytänteet, vuorovaikutus, puhuminen ja tekeminen. Kun pidämme strategian selkeänä ja mukana ajassa, sitä on helppo soveltaa käytäntöön.

Käsitlemme strategiaa yhdessä joka syksy ja teemme siihen tarvittaessa muutoksia. Strategiamme on luonteeltaan nopeasyklinen. Visio pysyy ja projektit ovat ylivuotisia, mutta tavoitteita tarkastelemme säännöllisin väliajoin vastaamaan alati muuttuvaa toimintaympäristöä.

Projektit ovat erimittaisia ja niillä pyritään kohti yhteistä päämääräämme, visiotamme. Päätyvät projektit korvaamme uusilla, mutta emme koskaan aseta itsellemme enempää kuin kolme projektia kerralla. Projekti koostuu päämäärästä, jossa haluamme olla projektin päättyessä. Tämän jälkeen listaamme tavoitteet ja sen jälkeen konkreettiset toimenpiteet, joita tavoitteiden saavuttamiseksi teemme vuositasolla. Erityisesti näitä toimenpiteitä tarkastelemme vuosittain.

Lisäksi meillä on jatkuvan toiminnan kuvaus, joka ohjaa vaikuttamistavoitteitamme. Hallituksemme laatii vuosittain strategiaan perustuvan hallitusohjelman. Hallitusohjelmassa asetettujen tavoitteiden on perustuttava ensisijaisesti tämän strategian projekteihin ja niissä esitettyihin pyrkimyksiin sekä jatkuvan toiminnan kuvaukseen, joka ohjaa edunvalvontatavoitteitamme.



## Visio – Missä olemme vuonna 2029?

### Vaasassa asuvat maailman onnellisimmat opiskelijat.

Ylioppilaskuntamme on mahdollistaja jäsenillemme, järjestöillemme ja opiskelijakulttuurille. Emme ole riippuvaisia automaatiojäsenyydestä, vaan olemme vahva, vapaa ja vakaa yhteisö, jossa jokaisen jäsenen on turvallista olla. Olemme saumattomassa yhteistyössä yliopiston, kaupungin ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Ylioppilaskuntamme on arvostettu edunvalvoja ja haluttu yhteistyökumppani kotikaupungissamme, jossa *vyyläisen* on hyvä asua, elää ja viihtyä.

## Missio – Miksi me olemme olemassa?

Olemme jäseniämme varten. Edistämme jäsentemme asemaa, oikeuksia ja etuja paikallisesti sekä kansallisesti. Muodostamme yhteisön, jolle tuotamme jäsenten kannalta hyödyllisiä ja olennaisia palveluja. Tuemme jäseniämme opiskeluiden ja elämäntilanteiden eri vaiheissa. Vaalimme vaasalaista opiskelijakulttuuria.

## Arvot – Mikä ohjaa kaikkea tekemistämme?

Toimintaamme läpileikkaavat seuraavat kolme arvoa.

### Avoimuus

Ylioppilaskuntamme toiminta on läpinäkyvää ja luotettavaa. Toiminnastamme saa aina tietoa ja halutessaan voi kysyä lisää. Viestimme oma-aloitteisesti ja ennakoivasti.

### Yhteisöllisyys

Teemme yhdessä. Huomioimme koko yhteisön toiminnassamme ja vaalimme yhteisöllisyyttä tärkeimpänä voimavaranamme. Yhdenvertaisuus on kiinteä osa yhteisöämme, joka kunnioittaa erilaisuutta, poikkitieteellisyttä ja demokraattista päätöksentekoa.

### Vastuullisuus

Otamme vastuun omasta toiminnastamme. Taloudenpitomme on vastuullista ja kunnioitamme yhteisiä resurssejamme. Pidämme huolta jäsenistämme, yhteisöstämme ja suhtaudumme arvostavasti omaisuuteemme, jotta siitä on iloa mahdollisimman monelle opiskelijasukupolvelle. Kannamme toiminnassamme vastuun eettisistä ja ekologisista vaikutuksista.

**Vaasan yliopiston ylioppilaskunta**  
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



## Projektit

### Yhteinen ylioppilaskuntamme (2019–2021)

#### Päämäärämme 2021

Ylioppilaskuntamme on opiskelijoidensa näköinen, läpinäkyvästi toimiva yhteisö. Jokaisella on mahdollisuus löytää itseään kiinnostavaa toimintaa, osallistua siihen omin edellytyksin ja kokea olevansa *vyyläinen*. Omasta ylioppilaskunnastamme ja sen yhteisöllisyydestä ollaan yhdessä ylpeitä. Jokainen jäsen tietää, mikä ylioppilaskuntamme on ja mitä se tekee.

#### Tavoitteemme

- Ylioppilaskuntamme toiminta ei henkilöidy toimijoihin, vaan jokainen kokee olevansa osa ylioppilaskuntaa.
- Jokainen jäsenemme tietää ylioppilaskunnan tärkeimmät tehtävät ja tunnistaa mahdollisuutensa ylioppilaskunnassa vaikuttamiseen.
- Tapahtumissamme korostuvat yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys. Tapahtumistamme puhutaan nimenomaisesti ylioppilaskuntamme tapahtumina.
- Ylioppilaskuntamme tunnistaa piirissään toimivien järjestöjen ainutlaatuisen roolin ja merkityksen ruohonjuuritason työssä.
- Koulutus- ja kiitoskulttuuri ovat suuremmassa roolissa arjessamme.

#### Toimenpiteemme 2019

- Hallituksessamme on järjestövastaavan toimenkuva. Järjestövastaavan tehtävänä on edistää ylioppilaskuntamme ja sen piirissä olevien järjestöjen välistä kommunikaatiota ja tunnistaa epäkohdat.
- Ylioppilaskuntamme järjestää kaksi koulutustapahtumaa piirissään oleville aktiiveille ja järjestöille. Alkuvuodesta järjestämme yleiskoulutusta yhdistyksen hallituksessa työskentelystä ja hallinnon opiskelijaedustajana vaikuttamisesta sekä ryhmäytämme toimijoita. Loppusyksystä järjestämme erityisesti järjestöille koulutusta tilinpäätöksestä ja uusien toimijoiden valinnasta.
- Osana kiitoskultuurin kehittämistä ylioppilaskuntamme kiittää kaikkia piirissään vuoden mittaan olleita aktiivisia toimijoita kiitosillalla loppuvuodesta.
- Kiinnitämme huomiota, jotta henkilökunnan toiminta tulisi jäsenistölle tutuksi. Henkilökuntamme osallistuu jäsenrajapinnan toimintaan ja kehitämme asiakaspalvelukokemusta.

#### Tulevia toimenpiteitämme

- Ylioppilaskuntamme yhdessä yliopiston kanssa järjestää uudenlaisia yhteisöllisiä tapahtumia, esimerkiksi vanhempainpäivän opiskelijoille ja heidän vanhemmilleen edistääkseen yhteisöllisyyttä ja korkeakoulutuksen asemaa koko yhteiskunnassa.



- Hallinnon opiskelijaedustajiemme kokouspalkkioita tarkastetaan yhdessä yliopiston kanssa. Yliopisto palkitsee opintopisteillä luottamustoimien hoitamisesta, eikä rankaise esimerkiksi poissaoloista, kun poissaoloon on pätevä luottamustoimesta johtuva syy.
- Valiokuntatoimintamme uudistetaan täysin. Korvaamme byrokratian matalamman kynnyksen toiminnalla, kuten kerhoilla, klubeilla tai jaostoilla.



## Elämää automaatiojäsenyyden jälkeen (2019–2023)

### Päämäärämme 2023

Ylioppilaskuntamme on varautunut automaatiojäsenyyden poistumiseen, jottei perustoiminta vaarannu, mikäli lakimuutos realisoituu. Kykenemme edelleen jatkamaan nykyisenlaajuista edunvalvontatyötä ja vaihtoehtoiset tulolähteet riittävät kompensoimaan vähenevät jäsenyysmaksutulot. Ylioppilaskuntamme on kyennyt alentamaan jäsenmaksua priorisoimalla toimintojaan varainhankintaan ja meillä on edellytykset tehdä aktiivista jäsenhankintaa.

### Tavoitteemme

- Ennen automaatiojäsenyyden poistumista ylioppilaskunnallamme on toteutettuna keskeiset palvelumuotoilun tavoitteet.
- Jäsenmaksulle vaihtoehtoisina tulonlähteinä olemme kehittäneet tapahtumiamme, yritysyhteistyötämme ja oheistuotemyyntiämme.
- Jäsenemme voivat käyttää yliopiston liikuntapalveluita ylioppilaskunnan jäsenyyden perusteella ilman eri veloitusta tai vaihtoehtoisesti jäsen saa alennuksen käyttömaksusta ylioppilaskunnan jäsenyyden perusteella.

### Toimenpiteemme 2019

- Ylioppilaskuntamme hahmottaa automaatiojäsenyyden poistumisen vaikutukset. Selvitämme asian mahdollisimman hyvin ja arvioimme taloudelliset vaikutukset.
- Viestinnässämme panostetaan jatkossa ylioppilaskunnan jäseneduista puhumiseen. Vältämme opiskelijaeduista puhumista.
- Yrityssuhteemme vakiinnutetaan pitkäkestoisiksi ja varmemmiksi tulonlähteiksi.
- Kilpailutamme opiskelijakorttien palveluntarjoajat.
- Palvelutoimistollamme aloitetaan oheistuotemyynti.
- Selvitämme edellytykset jäsenmaksun alentamiseksi 136,00 euroon.

### Tulevia toimenpiteitämme

- Edistämme tapahtumien kaupallistamista entisestään. Uusia, luontevia yhteistyökumppanuuksia kytketään kaikkiin ylioppilaskuntamme toimintoihin.
- Aloitamme jäsenhankinnan keinojen kehittämisen. Tutkimme vaihtoehtoja liittymislahjoiksi ja vastaaviksi kannustimiksi.
- Perustamme verkkokaupan yhdessä yliopiston kanssa. Kehitämme palvelutoimiston oheistuotemyyntiä ja suunnittelemme yliopiston kanssa uusia yhteisiä brändituotteita.
- Kytkeämme liikuntapalvelut ylioppilaskunnan jäsenmaksuun tai vaihtoehtoisesti ylioppilaskunnan jäsenmaksulla saa huomattavan edun liikuntapalveluiden käyttömaksusta.
- Neuvottelemme yliopiston kanssa tutorointia koskevaan ostopalvelusopimukseen ehdon, jonka nojalla tutoreiden on oltava ylioppilaskunnan jäseniä. Tutkimme mahdollisuutta edellyttää harjoittelutuen saajilta ylioppilaskunnan jäsenyyttä.

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta  
Opiskelijan asialla jo vuodesta 1968.



## Vaadimme parempaa viestintää! (2019–2020)

### Päämäärämme 2020

Viestintämme on uskottavaa ja luotettavaa. Viestintämme on tavoitteellista, ajan hengen mukaista ja oivaltavaa. Ylioppilaskuntamme näkyy rohkeana toimijana, jonka viesti koskettaa kuulijaansa. Hyödynnämme digitalisaation suomia mahdollisuuksia maksimaalisesti.

### Tavoitteemme

- Viestintämme on monikanavaista ja sen kattavuus parantuu. Ylioppilaskuntamme ei enää vain viesti jäsenistön suuntaan, vaan viestintämme on vuorovaikutteista ja luo tunnetta yhteisöllisyydestä.
- Viestinnän vastuut ovat selkeämmin organisoidut ja viestintämme on läpileikkaava osa koko organisaation toimintaa.
- Mahdollisuusviestintä on luonteva osa ylioppilaskuntamme imagoa.
- Luovumme fyysisistä painotuotteista mahdollisimman pitkälle.

### Toimenpiteemme 2019

- Ylioppilaskunnassamme on viestintäasiantuntijan toimenkuva. Toimenkuvaa hoitaa henkilö, joka on kykenevä tuottamaan valmiiksi taitettua materiaalia suomeksi ja englanniksi.
- Viestintästrategiamme uudistetaan kevään 2019 aikana kokonaisuudessaan vastaamaan nykypäivän vaatimuksia.
- Viestintäasiantuntijamme digitalisoi fuksikirjeen yhteistyössä yhteisösektorin ja tutorprojektin kanssa. Uudelle opiskelijalle rakennamme portaalin, jonka kautta on mahdollista saada kattavasti tietoa kaikista kampuksen toimijoista.
- Edunvalvonnastamme viestimistä kehitetään ja se on osa päivittäistä viestintää.

### Tulevia toimenpiteitämme

- Kasvatamme sosiaalisessa mediassa seuraajamääriämme 20 prosenttia.
- Vuorovaikutteista viestintää tehdään säännöllisesti, esimerkiksi kilpailujen ja kyselyiden muodossa.
- Ylioppilaskunnallamme on tarina ja sitä myöten ainutlaatuinen brändi.
- Yhteistyömahdollisuuksia kartoitetaan ja kehitetään yliopiston ja kaupungin kanssa koko kampuksen brändin ja Vaasan seudun profiilin nostamiseksi.





## Jatkuvan toiminnan kuvaus

Vaasan yliopiston ylioppilaskunta jatkaa aktiivista edunvalvontaa. Edunvalvontaa tehdään tiiviissä yhteistyössä ainejärjestöjen kanssa.

Opintojen sujuvuus on yksi koulutuspoliittisen edunvalvonnan pääteemoista. Opinnoissa tarvittavien erityisohjelmistojen lisenssien saatavuutta pyritään parantamaan ja opiskelijoille tarkoitettuja järjestelmiä harmonisoimaan. Langattoman internetin saavutettavuutta kampuksella kehitetään, samoin kurssimateriaalien saatavuutta parannetaan. Tenttikäytäntöjä yhdenmukaistetaan: ensimmäinen tenttikerta tulisi jatkossa järjestää kurssin päättymisen yhteydessä ilman erillistä ilmoittautumista.

Valiokuntien toimintaa kehitetään jäsenistölle helpommin lähestyttäväksi ja valiokunnat brändätään uudelleen. Osana sosiaalipoliittista edunvalvontaa ylioppilaskunta pitää esillä erityisesti henkisen hyvinvoinnin teemoja. Liikuntapalveluiden kehittämistä yhdessä yliopiston kanssa jatketaan. Ylioppilaiden terveydenhuoltosäätiön (YTHS) toiminnan laajentamista kampukselle selvitetään ja edistetään mahdollisuuksien mukaan.

Kaupunkivaikuttamisessa ylioppilaskunta pyrkii edistämään opiskelijakaupunkiuden aatetta. Tavoitteena on saada käyntiin opiskelija-asuntojen uudisrakennus ja kehittää kaupungin kevyttä ja julkista liikennettä opiskelijaystävällisemmäksi. Ylioppilaskunta on tulevaisuudessa poliittisesti merkittävämpi toimija Vaasassa.

Ylioppilaskunnan toiminnassa korostuu poikkitieteellisyys. Kaikkia ylioppilaskunnan piirissä olevia toimijoita kannustetaan poikkitieteellisyteen ja laaja-alaiseen, perinteisiä rajoja rikkovaan ajatteluun. Tämä näkyy järjestöjen toiminta-avustusten jakoperiaatteissa. Vapaa-ajan tapahtumat toteutetaan tavanomaista laadukkaammin ja isommin.

Ylioppilaskunta tiivistää yhteistyötä muiden ylioppilaskuntien kanssa. Linjaamme aktiivisesti myös liittotasolla. Työn tueksi dokumentoimme tarvittavat toimintaa ohjaavat asiakirjat. Lisäksi panostamme oman olemassaolomme edellytyksiin pitkäjänteisemmällä ja strategisemmalla taloudenpidolla.